

maxon 集团行为准则

行为准则 **maxon 集团**

maxon 集团行为准则

目录

1	诚信	2
1.1	商业行为	2
1.2	避免利益冲突	2
1.3	避免腐败和贿赂	2
1.4	避免反竞争行为和卡特尔协议	3
1.5	禁运和贸易管制条例	3
1.6	遵守法律	3
2	资产保护	3
2.1	保密——保护您自己和第三方的商业机密	3
2.2	资产和知识产权的保护；隐私保护	3
2.3	商业文件的处理	4
3	社会责任和环境	4
3.1	人事政策	4
3.2	质量、安全和环境保护	5
3.3	人工智能的使用	5
3.4	沟通	5
3.5	负责任的业务合作伙伴	5
4	遵守行为准则和检举系统	5

1 诚信

1.1 商业行为

maxon 集团的商业行为基于公平、专业和尊重的原则。

1.2 避免利益冲突

严禁利用公司职位谋取私利或为亲属或相关方谋取利益。

maxon 集团非常重视确保员工在工作中避免利益冲突或忠诚度冲突。如果发生此类冲突的可能性变得明显，员工必须尽早坦诚地告知其主管。由相关主管决定采取必要的措施，以确保 maxon 集团免于遭受任何不利影响。

例如，如果员工在另一家公司工作或投资于另一家公司，而这家公司与 maxon 集团有重要业务关系或竞争关系，则可能会发生利益冲突和忠诚度冲突。因此，原则上严禁这样的活动。

为了避免利益冲突，maxon 集团的所有员工在与客户、供应商、顾问和其他业务合作伙伴及竞争对手的业务往来中，必须避免因个人关系而表现出哪怕是表面上的偏袒。

1.3 避免腐败和贿赂

maxon 集团绝不容忍任何形式的腐败和贿赂。

任何员工都不得利用其职务或职能索取、承诺或接受个人利益。同样严禁向公职人员或其他公司的员工和机构提供、许诺或给予福利，即使是腐败行为的表象也必须全力避免。

maxon 集团行为准则

因此，maxon 集团的员工不会接受任何礼品（普通的促销礼品除外）、不适当和不符合惯例的邀请或者其他直接或间接的利益，并且不会向公职人员或其他公司的执行机构及员工提供此类利益。

合法的、商业上合理的佣金、奖金、折扣、退款等必须完整记录并公开处理，以排除参与洗钱和其他不公平交易的可能性。

捐赠和赞助由 maxon 集团各个公司内已获得授权的管理人员集中发放或批准。捐赠和赞助资金的分配必须始终保持透明。接受者及其具体使用情况必须记录在案并可追溯。必须能随时向公众公开展示和说明相关情况。

1.4 避免反竞争行为和卡特尔协议

公平竞争是市场主体充分发展的前提。国家和国际法规规定了市场参与者应该如何销售产品和技术，以及如何与竞争对手交流信息。这些法规对于 maxon 集团具有约束力。

在争夺市场份额和客户的竞争中，maxon 集团恪守诚信原则并通过合法的方式获取和使用信息。每个员工都有义务尊重并遵守公平竞争规则。特别是，员工不得与竞争对手就价格、条件或产能方面的问题展开讨论。不允许与竞争对手就放弃竞争、在投标中提交虚假标书或分配客户、地区或生产计划达成协议。这也包括具有上述竞争限制之一的目的或效果的非正式讨论、非正式“君子协定”或“一致行动”。

1.5 禁运和贸易管制条例

maxon 集团是一家全球性运营的公司，在其全球业务活动中必须遵守限制货物自由流动的法规。

各个国家和国际法律和禁运条例限制或禁止货物、技术或服务的进口、出口或国内贸易，以及资本和支付交易。这些限制和禁令可能基于货物的性质、原产国或使用国或者业务合作伙伴的个人。其中，相关的国家和国际出口管制法规以及战争物资出口法尤为重要。员工在购买、代理、制造货物或服务或将其投放市场时，或者在转让或接受技术时，必须遵守这些管制法规。在采取相应的行动之前，员工必须检查相应的行动是否需要官方当局的任何许可或批准。

1.6 遵守法律

员工必须始终遵守所有适用的法律法规以及内部指示和规定。

2 资产保护

2.1 保密——保护您自己和第三方的商业机密

所有员工都有义务防止公司和商业机密，尤其是专有技术、技术信息、销售渠道、空间和人员组织形式、客户数据以及合同关系、合作伙伴、价格计算等方面的信息被泄露给未经授权的第三方。即使是在 maxon 集团内部，这些数据也只允许有工作需要的人员查看。maxon 业务合作伙伴的商业机密也必须受到同样的保护。即使在终止雇佣关系之后，相应的保密义务也同样适用。

2.2 资产和知识产权的保护；隐私保护

所有员工都有义务谨慎对待 maxon 集团的财产，并保护其免受损坏、丢失、盗窃、滥用和未经授权的使用，以及未经授权的获取或出售。第三方的财产必须得到同样的尊重。maxon 集团财产的使用必须仅限于实现 maxon 集团的商业目的。

知识产权，如商标、专利、发明和其他专有技术等，都是宝贵的资产，对 maxon 集团的成功和未来发展至关重要。因此，所有员工都必须尽力保护 maxon 集团的知识产权。任何员工都不得以任何形式向未经授权的第三方透露新的成果或商业机密，也不得在不侵犯其合法权益的情况下将它们据为己有。maxon 集团尊重第三方的知识产权。

maxon 集团行为准则

运营良好的 IT 基础设施对于 maxon 集团至关重要。因此，每一名员工都必须承担其在这方面的共同责任，并以最谨慎的态度对待和保护他们所使用的设备和应用程序以及 maxon 集团网络。必须遵守适用的信息安全准则。

只允许安装和使用经 maxon 集团授权的软件。

任何类型数据（特别是个人数据）的获取、采集、处理、存储和传输都必须遵守相关法律和内部法规（尤其是 maxon 集团的数据保护政策）。

2.3 商业文件的处理

出于商业和法律原因，maxon 集团有义务仔细、正确和完整地记录所有商业交易，并在规定的时间内以安全有序的方式存储这些交易记录。无论采用哪种载体，这些记录文件对于 maxon 集团都具有相当大的价值，同时也可以巩固我们在商业交易中的诚信度。

3 社会责任和环境

3.1 人事政策

员工之间公平和彼此尊重的互动

尊重和公平的互动、合理对待员工是 maxon 文化的重要组成部分。

避免歧视和骚扰

maxon 集团对所有员工一视同仁。没有因种族、性别、宗教或信仰、政治倾向、残疾、年龄或性别认同而导致的区别对待。maxon 集团绝不容忍任何基于上述原因而歧视员工的情况发生。

maxon 集团绝不容忍任何形式的性骚扰或其他骚扰、欺凌等行为。这既适用于内部工作关系，也适用于针对外部合作伙伴的行为。

保护人权，特别是禁止雇佣童工

maxon 集团绝不允许使用童工，并承诺/保证其提供的所有产品和服务均不使用童工。maxon 集团承诺遵守有关童工的国际标准，例如《联合国工商企业与人权指导原则》。不仅如此，maxon 集团同样承诺遵守《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》以及国际劳工组织第 138 号和第 182 号公约。此外，我们还采用 ILO-IOE《企业童工劳动指导工具》中推荐的工具。

maxon 集团绝不容忍强迫劳动。

领导文化

maxon 集团：有责任心的领导是整个集体共同取得成功的基础。

因此，每一位管理人员都为实现 maxon 集团的目标做出了重要贡献。他们对自己的员工负责，并且必须通过模范的个人行为、业绩、开明度、领导素质和社交能力来赢得员工的认可。管理人员信任自己的员工，与他们共同制定明确、远大但又切合实际的目标，并尽可能给予员工个人责任和自由度，以培养他们的技能并实现他们的个人绩效目标。主管人员必须根据员工的个人能力、适合度以及他们所付出的努力来提拔。

员工保护（职业安全与健康）

maxon 集团对其员工的福祉负责。

管理人员有责任确保安全健康的工作环境。员工必须遵守相关规定，管理人员必须对此进行持续检查。若发现任何不足之处，必须立即进行纠正。

maxon 集团尊重当地为保护工作场所的健康和安全而制定的标准，并按照这些要求来运行运营设施。

maxon 集团行为准则

3.2 质量、安全和环境保护

maxon 集团旨在将安全的产品销售至全球。在研发、制造和供应这些产品时，maxon 集团高度重视安全和环境保护问题，并注重使用可持续的材料和节省资源的生产工艺。

maxon 在开发产品的过程中严格遵守与安全与健康要求相关的法律、法规和工业标准。

maxon 集团致力于环境保护，以造福当今与未来世代。maxon 集团支持其员工的环保行为，并保证在活动中遵守有关环境保护的法规。

3.3 人工智能的使用

maxon 集团管理层确保 maxon 集团负责任、透明化、合乎道德规范并合法地使用人工智能系统。

3.4 沟通

maxon 集团本着公平、专业和相互尊重的原则，与业务合作伙伴（客户和供货商）、员工、政府机关和监管部门以及媒体开展对话。

所有为内部用途而编写、提交或传送给第三方的文件、记录、报告、通知（包括电子通讯形式）等，必须谨慎编写并确保内容正确和真实。必须避免有误导性、模棱两可、情绪化或贬低性的评论。

与媒体的沟通全部由管理层及其特别为此指定的人员负责。

3.5 负责的业务合作伙伴

maxon 集团非常重视其业务合作伙伴（客户和供货商）同样遵守上述行为准则、实践诚信且对社会负责的商业行为。

所有业务合作伙伴均应检举违反上述行为准则的违规行为。为此，业务合作伙伴可以使用 maxon 集团官方网站上的链接，通过电子检举系统 (Legal Tegrity) 进行操作。

4 遵守行为准则和检举系统

本行为准则属于整个 maxon 集团企业文化的一部分。

即便个别员工轻微违反本行为准则，也会严重影响 maxon 集团的声誉，并造成包括财产损失在内的重大损失。不得将客户和其他业务合作伙伴的愿望或时间压力视为不遵守本行为准则的理由。

每一名员工都有义务遵守各项行为规范：每一名员工都必须自行承担责任。maxon 集团的每一位管理人员都必须确保其下属员工遵守本行为准则。管理人员本身也必须以身作则。

本行为准则无法涵盖所有可能发生的情况。因此，所有员工都应根据自己的合理判断，负责任地行事，并在必要时寻求指引。如果有任何疑问，员工可以联络主管人员、人事经理以及合规专员为其答疑解惑。

为了实践行为守则并遵守法律法规要求，maxon 集团必须知晓所有可能的违规行为。因此，maxon 集团专门设立了内部检举系统《inform maxon》。我们鼓励所有员工使用《inform maxon》系统来检举违规事件。任何善意举报违规行为的人，即使事后证明检举并无根据，也不会受到不公正对待。

违反本行为准则将受到坚决惩处。这也会给雇佣关系带来影响（重大违规事件可导致解雇），并可能导致刑事诉讼，以及要求违规者进行损害赔偿。在对员工进行考核时，主管人员也会考虑员工是否遵守本行为准则。

maxon 集团行为准则

应执行管理层的要求，本行为准则已于 2024 年 9 月 15 日得到董事会的批准。