

maxon 集團員工守則

員工守則
maxon 集團

maxon 集團員工守則

內容

1	誠信	2
1.1	商業行為	2
1.2	避免利益衝突	2
1.3	杜絕貪污與賄賂	2
1.4	防止反競爭行為和壟斷協議	3
1.5	禁運和交易管制條例	3
1.6	遵守法律	3
2	資產保護	3
2.1	保密：內部和外部商業機密	3
2.2	物質與智慧財產權；資料保護	3
2.3	商業文件之處理	4
3	社會責任與環境關懷	4
3.1	人事政策	4
3.2	品質、安全與環境保護	5
3.3	人工智慧之運用	5
3.4	通訊	5
3.5	負責任的商業夥伴	5
4	遵循員工守則和舉報系統	5

1 誠信**1.1 商業行為**

maxon 集團的業務活動一律秉持公平、專業和尊重的原則。

1.2 避免利益衝突

嚴禁利用公司職位為個人、親屬或關係密切者謀取利益。

maxon 集團高度重視員工在工作中避免利益或忠誠度之衝突。若明顯有發生此類衝突之可能性，員工應即時且透明地向主管通報。主管應決定採取何種必要措施，以確保 maxon 集團不會遭受任何不利影響。

舉例而言，假設一名員工為另一家公司效力或是投資該公司，而該公司與 maxon 集團有重要業務關係或競爭關係，此時便有可能發生利益和忠誠度衝突。因此嚴格禁止此類行為。

為了避免發生利益衝突，maxon 集團的所有員工在與客戶、供應商、顧問和其他商業夥伴以及競爭者的業務往來中，必須避免因個人關係而出現偏袒的不當行為。

1.3 杜絕貪污與賄賂

maxon 集團絕不容忍任何形式的貪污和賄賂行徑。

禁止任何員工利用個人職位或職責之便索取、承諾或接受私人利益。同理而言，也禁止向公職人員或其他公司的員工和機構提供、承諾或授予利益，杜絕任何會讓人產生誤解的行為。。

maxon 集團員工守則

因此，maxon 集團的員工不會接受任何禮品（一般促銷贈禮除外）、不適當和不符合慣例的邀請，或是任何直接和間接利益，並拒絕向公職人員或機構及其他公司之員工提供此類利益。

合法且業務上合理的佣金、獎金、折扣、報帳等等，均需完整記錄並公開處理，以排除參與洗錢或任何其他不公平交易的可能性。

捐贈和贊助均由 maxon 集團各企業的授權負責人統一批准和提供。捐款和贊助款的分配必須一律透明化處理。收款人以及資金的具體用途均必須以書面記錄並可追溯。此外，必須能夠隨時公開說明。

1.4 防止反競爭行為和壟斷協議

市場參與者只有在公平競爭中才得以自由發展。國內與國際法規對市場參與者如何銷售產品和技術或與競爭對手交換資訊做出了相應規定。此類法規對 maxon 集團具有約束力。

在爭取市場佔有率和客戶的競爭中，maxon 集團始終秉持誠信，並遵循合法取得與使用資訊的原則。每位員工都有責任尊重並遵守公平競爭的原則。員工尤其不得與競爭對手協商價格、條件或產能。禁止與競爭對手達成任何關於放棄競爭、虛假競標或是分配客戶、區域或生產計劃的協議。其中亦包括意圖實現或已經實現上述競爭限制的非正式對話、非正式「君子協定」或「聯合行為」。

1.5 禁運和交易管制條例

maxon 集團為全球性企業，必須在全球各地的商業活動中遵守限制貨物自由流動的規定。

各種國內和國際法規和禁運令旨在限制或禁止貨物、技術或服務的進口、出口或國內交易，以及資金和支付交易。這些限制和禁令可能因貨物的性質、原產地國家和目的國，或是商業夥伴的身分而異。其中以國內和國際出口管制條例和戰爭物資出口法尤其重要。在採購、代理、製造或銷售商品及服務，轉移或接收技術時，員工必須遵守相關管制條例。在採取各項相關行動時，必須核實是否需要獲得官方批准。

1.6 遵守法律

員工必須始終遵守所有相關法律和法規，以及內部指示和規定。

2 資產保護

2.1 保密：內部和外部商業機密

所有員工均有義務防止未經授權的第三方獲取公司和商業機密，尤其是專有知識、技術資訊、銷售管道、空間和人事組織形式、客戶資料及合約關係、合作夥伴、價格計算等資訊。即便是在 maxon 集團內部，這些資料也僅限於業務需要的相關人員使用。maxon 業務合作夥伴的商業機密亦應受到同樣的保護。相應的保密義務在僱傭關係結束之後仍繼續適用。

2.2 物質與智慧財產權；資料保護

所有員工均必須謹慎對待 maxon 集團的財產，並有義務保護其免於受到損壞、遺失、遭竊、濫用和未授權使用、存取或出售。第三方的財產也應受到同等的尊重。maxon 集團的資產應僅用於集團業務相關的目的。

智慧財產權，例如商標、專利、發明和其他專有知識技術，均是珍貴的資產，對於 maxon 集團的成功和未來發展至關重要。因此，所有員工都有責任保護 maxon 集團的智慧財產權。禁止員工以任何形式將新知識或商業機密洩漏給未經授權的第三方，或在不符合法律規定的情況下將其佔為己有。maxon 集團也承諾尊重第三方的智慧財產權。

運作良好的資訊技術基礎建設對於 maxon 集團而言至關重要。因此，每一位員工都應就此承擔共同責任，極其謹慎地對待和保護所使用的設備和應用程式以及 maxon 集團的網路。應遵守現行的資訊安全指導方針。

maxon 集團員工守則

僅容許安裝和使用具 maxon 集團授權的軟體。

任何形式的資料獲取、收集、處理、儲存和傳輸（尤其也包括個人資料）都必須遵守相關法律和內部規範（尤其也包括 maxon 集團的資料保護規範）。

2.3 商業文件之處理

出於法律和商業目的，maxon 集團有義務詳盡、正確並完整地記錄所有商業交易內容，並將相關文件安全、有序地保存至規定的期限。無論儲存媒介為何，這些文件記錄對於 maxon 集團均具有重大價值，並且可以鞏固我們在商業交易中的誠信度。

3 社會責任與環境關懷

3.1 人事政策

員工之間公平與相互尊重對待

尊重、公平且合理地對待員工，是 maxon 企業文化很重要的一部分。

避免歧視和騷擾

maxon 集團重視所有員工，不因種族、性別、宗教或信仰、政治立場、身心障礙、年齡或性別認同而有任何差別待遇。集團不容許員工因上述原因而受到任何形式的歧視。

此外，maxon 集團絕不容忍性騷擾或任何形式的騷擾、抹黑等行為。這不僅適用於內部合作，亦適用於對外的合作夥伴。

保護人權，禁用童工

maxon 集團不容許童工，並確保提供的所有產品或服務不涉及童工。集團承諾遵守國際標準，如《聯合國企業與人權指導原則》。並遵循國際勞工組織（ILO）《工作中的基本原則和權利宣言》和 ILO 第 138 號和第 182 號公約。我們亦遵循 ILO-IOE《童工商業指南》中的建議。

此外，maxon 集團亦禁止任何形式的強迫勞動。

領導文化

maxon 集團相信，負責任的領導層是成功的關鍵。

每一位主管在達成 maxon 集團目標的過程中，都扮演著舉足輕重的角色。主管不僅對員工負責，並且必須透過自身的榜樣、工作表現、開放態度、領導和社交能力來贏得員工的信任。主管信任員工，並與員工共同制定明確、遠大且可實現的目標，賦予員工充分的責任和自由，讓他們發揮技能並和達成績效目標。主管必須根據員工的能力、潛力以及努力情況，提供相應的支持與指導。

員工保護（職業安全與保健）

maxon 集團有責任保障員工的福祉。

領導階層必須確保員工擁有安全、健康的工作環境。員工必須遵守相關規定，管理者應定期監督這些規定的實施情況，若有不足之處，需立即糾正。

maxon 集團尊重當地的職業安全與健康標準，並依據要求使用合適地營運設施。

maxon 集團員工守則

3.2 品質、安全與環境保護

maxon 集團致力於將安全的產品銷售至全球市場。在產品的開發、製造及供應過程中，我們高度重視安全和環保議題，並積極採用永續性材料以及節約資源的生產流程。

在產品開發過程中，maxon 嚴格遵守與安全及健康要求相關的法律、法規和工業標準。

maxon 集團以環境保護為己任，致力於造福當代及未來世代。我們支持員工展現環保意識，並保證所有行動均符合環境保護相關的法規要求。

3.3 人工智慧之運用

maxon 集團管理階層確保在使用人工智慧系統時，始終遵循負責任、透明、合乎道德且合法地原則。

3.4 通訊

maxon 集團秉持公平、專業與尊重的原則，與其業務夥伴（包含客戶和供應商）、員工、政府和監管機構以及媒體進行溝通。

所有為內部用途編寫、提交或傳送給第三方的文件、記錄、報告、通知（包括電子通訊形式）等資訊，必須謹慎撰寫，確保內容的準確性和真實性。應避免使用誤導性、模稜兩可、情緒化或貶低性的評論。

與媒體的溝通完全由管理階層和其特別授權的人員負責。

3.5 負責任的商業夥伴

maxon 集團高度重視其商業夥伴（包含客戶和供應商）同樣遵守上述守則、實踐誠信及對社會負責的商業行為。

所有商業夥伴均應舉報任何違反上述守則的行為。為此，商業夥伴可以透過 maxon 集團官方網站上的連結，使用電子舉報系統（Legal Tegrity）進行舉報。

4 遵循員工守則和舉報系統

本員工守則是個 maxon 集團企業文化不可或缺的一部分。

即使是個別員工對守則的輕微違反，亦可能對 maxon 集團的聲譽造成嚴重損害，並帶來包括財務在內的重重大損失。無論是客戶或其他業務夥伴的需求或時間壓力，都不能成為不遵守本守則的理由。

此行為守則對所有員工均具有約束力：每位員工都有責任確保自己遵循這些規則，並為自己的行為負責。maxon 集團的每位領導者都必須確保下屬員工遵守本員工守則。並以身作則，樹立榜樣。

本員工守則無法涵蓋所有可能發生的情境。因此，員工應依據合理的判斷，負責任地行事，並在需要時尋求指導。若有任何疑問，員工可聯繫主管、人事負責人或法規遵循專員，尋求解答。

為確保員工守則的實施並遵循法律，maxon 集團必須知曉所有潛在的違規行為。為此，maxon 集團設立了內部舉報系統《inform maxon》。我們鼓勵所有員工使用《inform maxon》系統舉報任何違規行為。任何出於善意舉報的人將收到保護，即使最終證明舉報不成立為，也不會受到不公正對待。

違反本員工守則將受到嚴厲處分。可能影響僱傭關係（嚴重違規行為可能導致解僱），並可能引發刑事訴訟或要求違規者賠償損失。在員工考核中，主管將考慮員工是否遵守本員工守則。

maxon 集團員工守則

本員工守則係應管理階層之要求，於 2024 年 9 月 15 日由董事會批准。